

Inleiding

De start is achter de rug. Het nieuwe schooljaar is begonnen. We kijken terug op de eerste periode RTC MB. Ook de subsidieperiode voor de opstart van het RTC is afgelopen. De samenwerking met het landelijk platform arbeidsmarktontwikkeling is per 1 oktober 2016 afgerond. Ook daar kijken we op terug.

Overleg tussen de landelijke RTC organisaties.

Intussen zijn er een 10 tal RTC in Nederland opgericht en nog een aantal zijn in ontwikkeling. De coordinatoren; directeuren van de diverse entea hebben besloten om peeriodiek met elkaar om de tafel te gaan en daar onderwerpen met elkaar te delen of sammen op te trekken in et vinden van oplossingen. De meest recente bijeenkomst was 8 september jl.

Onderwerpen die op dit moment aan de orde zijn:

- Verzuim en vervangingsbeleid.(wordt in deze nieuwsbrief op ingegaan)
- Gesprek met PO raad en Vakcentrales over de (onmogelijkheid) tot uitvoering van een aantal maatregelen uit de cao . Ook hier wordt in deze nieuwsbrief verder op ingegaan.
- Factureringsproblematiek:
RTC's hebben te maken met het verrekenen van vervangingskosten. Daarbij is sprake van vergoeding van vervanging via het vervangingsfonds, kosten voor eigen rekening, of een combinatie van beide mogelijkheden. De software-leveranciers van de vervangingsapplicaties geven aan pas in de loop van dit jaar met het proces van verrekenen klaar te zijn. De meest recente informatie van de software makers van de Vervangingsmanager(Het programma waar RTC MB mee werkt heeft aangegeven dat nu 1 november de streefdatum is. Daar waar men eerder aangaf zich te richten op 1 januari 2017.



*Het hoeft niet perfect te zijn, om
prachtig te zijn*

In deze uitgave

- Inleiding
- Overleg landelijke RTC organisaties.
- Bijeenkomsten in de komende tijd
- De nieuwe groslijst
- De loopbaan-trajecten; een goede manier om te werken aan je eigen toekomst
- De vacaturebank werkt!
- Verzuim- en Vervangingsbeleid
- Afronding subsidie periode.
- Kick Off leernetwerken startende leerkrachten - 16 november 2016
- Meer informatie?

Bijeenkomsten in de komende tijd:

1. RTC overleg PenO-ers en bestuurders

Wanneer: ma 31-10-2016 9:00 - 11:00

Waar: Kamer 1.14 Piushaven 6 Tilburg

2. overleg speciaal onderwijs RTC MB P@O

Wanneer: wo 2-11-2016 9:30- 12:00

Waar: -

3. bijeenkomst RTC directeuren

Wanneer: do 3-11-2016 9.30-12.00

RTC Transvita, Weverstede 51c, 3431 JS Nieuwegein

4. Evaluatie 1e periode voor directeuren Bao

Wanneer wo 9-11-2016

Waar: Kamer 1.14 Piushaven 6 Tilburg

5. Kick-off bijeenkomst startende leerkracht

Waar en wanneer zie: <http://www.ontwikkelacademie.nu/workshops/2016-11-16-kick-off-leernetwerken-startende-leerkrachten>

6. RTC Midden Brabant bestuurlijk overleg

Wanneer: wo 14-12-2016 15:00 - 17:00

Waar: Gemeentehuis - ruimte op de 9e verdieping - Stadhuisplein 130 Tilburg



De nieuwe groslijst.

Bij de opstart van het RTC hadden we een lijst gemaakt met allerlei zaken die nog moesten worden opgelost. Eind april was deze "groslijst" leeg en konden we starten. Al snel na de start bleken er door de Wet Werk en Zekerheid en zeker ook door de nieuwe Cao toch weer vraagstukken opgelost te moeten worden. We hebben daarom een nieuwe groslijst aangelegd. De aanpak is eigenlijk hetzelfde als bij de opstart. Met de P&O wordt bekeken welke oplossing het best hanteerbaar is. Daarnaast worden een aantal zaken ook voorgelegd aan de vakcentrales en de PO-Raad. De bouwers van de nieuwe Cao hebben niet altijd aan de praktijk van alle dag gedacht toen ze compromissen hebben vastgesteld. De onderwerpen waar het op dit moment om gaat:

1. Hoe gaan we om met het invullen van halve dagen. In de praktijk blijkt het niet eenvoudig om daar iemand voor te krijgen.
2. Het vaststellen van de GPL voor de verschillende functie categorieën.
3. De reiskosten. De Cao heeft het hele idee dat we bij de start hadden overhoop gegooid. Dus moet er een nieuwe afspraak komen.
4. Het begrip vervanging. De wet Werk en zekerheid gaat uit van andere rechten bij vervangingen als bij reguliere vacatures. Nergens in de Cao is het begrip vervanging gedefinieerd.
5. Iemand uit de gezamenlijk vaste schil is ingezet bij een collega bestuur maar wordt op een bepaalde dag verwacht op een studiedag bij het eigen bestuur. Hoe gaan we hier mee om.
6. De inzet van de Duo partner. De Cao is absoluut onduidelijk ten opzichte van de WWZ.
7. Variatie bij het inzetten van mensen die bijvoorbeeld 3 dagen per week inzetbaar zijn en waarbij je de ene week 4 dagen wil inzetten en de andere week 3 dagen

Met een aantal P&O wordt een voorstel doorgesproken. Dat voorstel wordt dan in december voorgelegd aan de besluitvormende vergadering van de leden van het RTC MB.

De loopbaantrajecten een goede manier om te werken aan je eigen toekomst.

Na afsluiting van het aanbod van de loopbaantrajecten blijkt dat 29 personeelsleden gebruik hebben gemaakt van een dergelijk traject. In totaal is daarvoor € 50.000 euro uitgegeven.

Uiteraard een mooi resultaat voor alle betrokkenen. Zeker omdat een en ander in een ontzettend krappe tijd moest plaats vinden.

In een te houden gesprek in november tussen het RTC MB, de PO-Raad en de Vakcentrales zal er van de kant van het RTC op aangedrongen worden om ook het restant van € 76.000 alsnog te mogen inzetten.



**The best way to predict
The future is to create it**

De vacaturebank werkt!

De vacaturebank blijkt in een enorme behoefte te voorzien. De opzet om de advertenties op basis van de cao uitgangspunten onder de aandacht te brengen van de diverse groepen onderwijskundige medewerkers blijkt erg goed te lopen. In een 5 tal gevallen hebben personeelsleden aangegeven geen mail te willen krijgen uit het RTC. Daarmee geven ze dan ook te kennen dat de werkgevers wel aan hun cao verplichtingen voldoen, maar dat ze er niet van op de hoogte willen zijn. Het aantal aangeboden vacatures ligt vrij constant tussen de 5 en de 10. Het kennismakingsrondje naar de Hogescholen werpt zijn vruchten af. Minimaal 2 tot 3 keer per week wordt het RTC benaderd om meer inlichtingen. Uiteraard kan dan niet meer gedaan worden dan verwijzen naar het bestuur dat de advertentie heeft geplaatst. Ook van buiten het RTC bezoek heel wat (toekomstige) leerkrachten de website.

Voor de P&O-ers en bestuurders is een vereenvoudiging doorgevoerd. Automatisch na een aantal weken zal de advertentie overgaan naar een volgende fase (Intern in de eigen organisatie– extern naar flexwerkers en andere bestuurders en vervolgens naar extern algemeen). Dat scheelt weer een heel stuk werk.

Er liggen nu externe verzoeken om de vacaturebank ook geschikt te maken voor Kinderopvang . In de komende maand wordt hierover nagedacht en in december zal er in de besluitvormende vergadering een beslissing over worden genomen.



Verzuim- en Vervangingsbeleid

Door het bestaan van een vervangingsfonds heeft het onderwijs jarenlang geleefd met een systeem van onderlinge solidariteit. Het nadeel van het systeem is dat er een prikkel vanuit is gegaan, dat vervanging toch wel werd vergoed. Er hoefde geen extra inspanning worden gedaan om mensen snel aan het werk te krijgen. Uiteindelijk heeft dat er toe geleid dat het systeem onbetaalbaar werd. De eerste oplossing van de zijde van het Vervangingsfonds was het aanscherpen van de regels waardoor een school bestuur vergoeding kreeg. Dat gaf even verlichting, maar nu is het zover dat het systeem zelf op de schop moet. Rond 2018 is ieder schoolbestuur eigen risicodragers voor de ziektekosten van het personeel. Vanuit het RTC kan ondersteuning worden gegeven aan schoolbesturen om tot een dergelijk nieuw beleid te komen. Het is meer dan het maken van afspraken over hoe we de vervanging gaan inregelen. Het gaat daarbij om zaken als:

1. Hoeveel geld zit er in de lumpsum om de ziekte vervangingen af te dekken.
2. Gaan we verzekeren of het risico zelf dragen.
3. Hoe brengen we het totale verzuim terug in de organisatie tot het niveau van de daarvoor beschikbare middelen.
4. Hoe brengen we de verantwoordelijkheid voor het verzuim terug naar het niveau van het schoolteam.
5. Welke creatieve ideeën zijn er om vervanging anders te regelen dan met een extern iemand



Afronding van de subsidie periode.

Hoewel de accountant nog een definitieve klap moet geven op de subsidie-middelen, is inmiddels wel duidelijk dat voor de oprichting van het RTC MB er optimaal gebruik is gemaakt van de middelen. Zowel de personele als de materiele middelen, die beschikbaar waren zijn opgebruikt. Het globale overzicht ziet er als volgt uit:

		Toegekend:	Realisatie WNW	Betaald:	Nog te betalen:	Verantwoord:	resteert
Beschikking planfase	Personeel	18.000		9.000	9.000	6.127,48	11.872,52
	Communicatie	20.000		10.000	10.000	22.064,11	-2.064,11
Beschikking Startfase	Personeel	18000		9000	9.000	21.077,98	-3.077,98
	Inrichtingskosten	10500		5250	5.250	2.704,30	7.795,70
Beschikking Aanjaagfase	Personeel	78200		39100	39.100	86.654,50	-8.454,50
						5.731,59	-5.731,59
werk naar werk		30	50.686,72				0,00
Totaal		144.700	50.687	72.350	72.350	144.359,96	340,04
Nog uit te betalen subsidie:							
personeel						72.009,96	
materieel						56.759,96	
						15.250,00	

Kick Off leernetwerken startende leerkrachten - 16 november 2016

.Ben jij een leerkracht die aan het begin van je onderwijs carrière staat?
Ben je aangesloten bij het flexcentrum RTC MB?
Dan is het leernetwerk misschien wel wat voor jou.

In schooljaar 2016-2017 organiseert het Partnerschap Opleiden in de School Leernetwerken Startende Leerkrachten. In een leernetwerk werk je samen met collega's aan jouw professionele ontwikkeling. Je leert van en met elkaar om je eigen kennis en vaardigheden te vergroten. Door met elkaar in gesprek te gaan, ideeën en ervaringen uit te wisselen ontwikkel jij je verder in je vak. **Kick-off**
Op 16 november van 15.30u tot 17.30u is de kick-off voor leernetwerken startende leerkrachten in de regio Tilburg. Hier wordt verteld over de betekenis van een leernetwerk startende leerkrachten. Je ervaart de kernwaarden van het leernetwerk. <http://www.ontwikkelacademie.nu/workshops/2016-11-16-kick-off-leernetwerken->



Meer informatie?

Voor meer informatie over het RTC kunt u terecht bij de bestuurlijk coördinator Dhr. Gerard Langeroot.

Dhr. Langeroot is bereikbaar op de volgende manieren:

info@rtcmidbrabant.nl

Telefonisch: 06-21285717