

# NIEUWSBRIEF RTC MIDDEN BRABANT

Transfercentrum onderwijspersoneel PO Midden Brabant i.o.

Nr 3

6 april 2016

## Inleiding

De steigers rond het nieuwe RTC kunnen worden weggehaald. Binnen in nog wat afwerken en er kan gestart worden. De ontwikkeling is dankzij de medewerkingen van alle HRM-ers; bestuurders en externe betrokkenen erg snel verlopen. Veel eerder dan verwacht kan het project een nieuwe fase in gaan. Van de diverse ontwikkelingen kunt u alles teruglezen in deze nieuwsbrief. Uiteraard gaan we ook in op de cao-po perikelen en de gevolgen voor het RTC.

## De cao-po vastgelopen.

Afgelopen week hebben de Cao-po partners hun gesprekken gestaakt. Vooralsnog betekent dat het volgende voor het moment van 1 juli 2016.

1. Wellicht zullen de schoolbesturen op 30 juni hun tijdelijke( vervangings-) contracten beëindigen. Dit om te voorkomen dat men onmiddellijk al te maken heeft met het verstrekken van vaste benoemingen.
2. De regels van de WWZ( wet werk en zekerheid) zullen wellicht niet verlicht worden via Cao afspraken. Dus is er nog niets te regelen met min/max contracten; 0-uren contracten.
3. De uitzonderingen voor het openbaar onderwijs blijven van kracht.
4. Er blijft nog onduidelijkheid over de ketenbepaling voor opeenvolgend werkgeverschap..
5. Het ontslagrecht is niet geregeld. Wordt UWV de uitvoerende organisatie of niet. Gaat de cohortenregeling per bestuur of per school gelden.

Enig lichtpuntje is dat de Tweede Kamer minister Asscher opdracht heeft gegeven om nu zelf tot actie over te gaan. Of dit gaat leiden tot versoepeling is overigens allerminst zeker.

De landelijk samenwerkende RTC beleidsmedewerkers ( 12 in totaal) hebben hun verontrusting geuit bij de PO raad. Als RTC Midden Brabant in oprichting hebben wij in april nog een voortgangsgesprek met de vakbonden. Ook hen zullen we wijzen op hun verantwoordelijkheid om voor het onderwijs te komen goede werkbare afspraken.



Als je een beetje beter wilt zijn, wees dan competitief. Als je exponentieel beter wilt zijn: wees dan coöperatief.

*William Shakespeare*

## In deze uitgave

- Inleiding
- De cao vastgelopen
- Contract externe dienstverlener
- Besluit over samenwerking
- Verdeling loopbaan trajecten
- Website en vacaturebank
- Logo RTC Midden Brabant
- Bestuurlijke coördinator



## Besluit over de samenwerking.

In de bijeenkomst van de deelnemende besturen op 6 april is de definitieve samenwerkingsovereenkomst gepasseerd. Daarmee is de startfase van het project tot oprichting RTC ten einde gekomen en gaan we nu de volgende projectfase in; nl de aanjaagfase. In die fase zullen de besturen eerst met de samenwerkingsovereenkomst terug gaan naar hun eigen organisatie. Voor half mei laat iedereen aan de stuurgroep weten of er een definitieve go is vanuit de eigen organisatie.

Intussen begint de bestuurlijk coördinator samen met de externe dienstverlener met de inrichting van het RTC. Uiterlijk 1 juli 2016 is het RTC Midden Brabant dan operationeel.

Ook kan nu een start gemaakt worden met de loopbaan trajecten.



De flex-pool; de mogelijkheid om aan het werk te blijven of te komen

## Contract externe dienstverlener.

Voor het laten functioneren van de vervangingsdienst is een contract afgesloten met een externe dienstverlener.

Nadat eerst was vastgesteld welk type aanbesteding moest plaats vinden, zijn er verkennende gesprekken geweest met 4 organisaties. Daaruit kwam de firma Driessen naar voren om verder mee te gaan.

Die gesprekken vonden eerst plaats met de HRM /bestuurders uit de projectgroep. Nadat precies was afgesproken welke randvoorwaarden er in het contract moesten zitten, is daarna met een kleine delegatie van bestuurders gesproken over de financiële kant van het contract. Dat alles heeft geleid tot een akkoord van de besluitvormende vergadering begin april.

In de komende maanden zal Driessen ieder bestuur benaderen voor het invullen van de diverse schillen van de vervangingsdienst

In mei en juni zullen informatie bijeenkomsten worden gehouden voor directeuren en HRM om het digitale pakket van Driessen te leren gebruiken



RTC: Een nieuwe start van samenwerken

## Verdeling loopbaan trajecten

In de vorige nieuwsbrief hebben we vermeld dat door de overheid bij het inrichten van het RTC Midden Brabant er 126 loopbaantrajecten beschikbaar zouden komen. Inmiddels is de toestemming binnen en kan begonnen worden met het opstarten van deze trajecten. Op basis van de afgesproken verdeelsleutel zijn er per bestuur het volgende aantal trajecten beschikbaar.



Om als medewerker in aanmerking te komen moet een verzoek bij het eigen bestuur worden ingediend. Een loopbaan traject is een ideale manier om je carrière te bekijken.

Verdeling werk naar werk trajecten	Kolom2
besturen	aantal
Biezonderwijs	16
BOOM	4
Bravoo	6
De Oude Vrijheid	4
Edu-Ley	5
Het Groene Lint	6
Jan Ligthartgroep Tilburg	5
Mytyschool Gabriël	3
Mytyschool Tilburg	5
Opmaat	12
Saltho	8
SKOTZO	5
Stichting Leerrijk !	9
Tangent	17
Xpect Primair	21
<b>Totaal</b>	<b>126</b>

## Website en vacaturebank.

De website van ons RTC: <http://www.rtc midden brabant.nl> Op dit moment wordt hard gewerkt om de website in de lucht te krijgen. Half mei zal dat definitief zijn. De website geeft dan onder andere toegang tot de vervangingsdienst en tot de vacature bank..

De vacaturebank is de plaats waar de deelnemende besturen hun vacatures zullen melden. Er is een mogelijkheid gemaakt om de vacatures zo in te stellen dat ieder bestuur zelf kan bepalen in welke volgorde de vacature zichtbaar wordt:

- Eigen personeel;
- Personeel van de flexpool;
- Derden.

Bij het zichtbaar worden zal een mailing naar die groep medewerkers worden gestuurd. Ook externen kunnen zich aanmelden voor vacature meldingen.

Reageren op vacatures zal gaan via uploaden CV en korte onderbouwing. Die mail komt dan terecht bij het bestuur dat de vacature heeft geplaatst.

Afhankelijk van het bestuursbeleid zal dan worden gereageerd op de ingezonden reacties.

### Vacaturepagina



## Logo RTC Midden Brabant.

Natuurlijk heeft ons RTC ook een eigen logo nodig. Het is ontworpen door Staet van Creatie. De achterliggende gedachten:

Het RTC is een opeenstapeling van richtingen en mogelijkheden.

De transparantie verwijst naar versterking .

In het logo is ook terug te zien de gelaagdheid van ondersteuning.



## Bestuurlijk coördinator.

Als bestuurlijk coördinator is benoemd Dhr. Gerard Langeriaert. Bij de verdere opstart zal hij tot 1 oktober voor 3 dagen per week werkzaam zijn. In die periode moet het centrum operationeel gemaakt worden. De schillen worden ingevuld en de loopbaantrajecten worden uitgezet.

Na 1 oktober 2016 zal de taakomvang worden teruggebracht naar 1 dag per week. Dhr Langeriaert zal bereikbaar zijn op de volgende manieren:

[info@rtc midden brabant.nl](mailto:info@rtc midden brabant.nl)

telefonisch: 06-21285717

