

NIEUWSBRIEF RTC MIDDEN BRABANT

Transfercentrum onderwijspersoneel PO Midden Brabant i.o.

Nr 2

3 maart 2016

Inleiding

In de eerste nieuwsbrief hebben we u verteld over de doelstellingen voor het transfercentrum: terugdringen WW, mobiliteit en mogelijkheden scheppen voor jonge leerkrachten. We hebben een schets gegeven van de ontwikkelingen die te maken hebben met het ontstaan van het idee van het transfercentrum. In deze nieuwsbrief gaan we vooral in op onderwerpen die te maken hebben met de realisatie. Ja, zeggen tegen het idee is een belangrijke stap. Maar vervolgens moet ook de volgende stap van de realisatie er komen. Hoe we dat voor elkaar gaan krijgen, gaan we u in deze nieuwsbrief vertellen.

Instemming van de GMR

In januari hebben de besturen van de participerende schoolbesturen het projectplan ter advisering/instemming voorgelegd aan de GMR van hun organisatie. Tijdens de besluitvormende vergadering van besturen op 17 februari 2016 is nagegaan welke besturen al hebben ingestemd. Dat leverde onderstaande lijst op.

	Instemming GMR	
	<i>volledig</i>	<i>met beperking</i>
Biezonderwijs	x	
BOOM	x	
Bravoo		alleen met onderzoeksfase
De Oude Vrijheid	X	
Edu-Ley	x	
Het Groene Lint		Alleen met onderzoeksfase
Jan Ligthartgroep Tilburg	x	
Mytyschool Gabriël		
Mytyschool Tilburg	x	
Opmaat	x	
Saltho		
SKOTZO	x	
Stichting Leerrijk !		alleen met onderzoeksfase
Tangent	x	
Xpect Primair	x	

Iedere besluitvormende vergadering wordt nagegaan of de lijst intussen is uitgebreid.



Het RTC de nieuwe manier van samenwerken

We komen misschien van verschillende schepen, maar nu bevinden we ons in dezelfde boot.

-Martin Luther King-

In deze uitgave

- Inleiding
- Instemming van de GMR
- Inrichten van de vervangingsdienst
- De samenwerkingsvorm
- Werk naar werk trajecten
- Communicatie over de ontwikkelingen
- Planning en besluitvorming RTC MB tot mei 2016



De flex-pool; de mogelijkheid om aan het werk te blijven of te komen

De samenwerkingsvorm

Bij het opstarten van het RTC MB moest gekozen worden voor een bepaalde samenwerkingsvorm.

We kennen in ons land vele vormen zoals;

Stichting;

Vereniging;

Coöperatie,;

Samenwerkingsverband.

Bij het RTC MB is gekozen voor het samenwerkingsverband. Om de samenwerking goed te regelen en ook juridisch af te dichten wordt op dit moment gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst. Deze zal de participanten gedurende een af te spreken periode aan elkaar binden met betrekking tot dit RTC. In de samenwerkingsovereenkomst worden ook de rollen en taken van iedere betrokkene bij dit samenwerkingsverband beschreven. Ook wordt er in vastgelegd wat er moet gebeuren als er geschillen zouden ontstaan.

Verwacht wordt dat rond 1 april alle stukken voor het samenwerkingsverband zijn afgerond. Begin april is er dan een laatste go-no-go moment voor de besturen.

Inrichten van de vervangingsdienst

De tekening laat de opbouw zien van de vervangingsdienst van het RTC MB.

Eigen vaste schil*: Medewerker die in dienst zijn bij één van de aangesloten besturen (als eigen vaste poolers). Dit kunnen medewerkers zijn die (tijdelijk) boventalig zijn of medewerkers die worden aangesteld als vaste pooler maar ook reguliere medewerkers die er vrijwillig voor kiezen om (tijdelijk) als vervanger te willen opereren. Ook tijdelijke vacatures kunnen worden voorzien vanuit de eerste schil van vaste poolers waardoor het vaak niet meer noodzakelijk is om de (dure) payroll-constructie te gebruiken. Medewerkers uit de eigen vaste schil worden alleen ingezet bij het bestuur waarbij ze in dienst zijn. Ieder bestuur maakt voor zich de keuze om wel of niet een eigen vaste schil in te richten



Gezamenlijke vaste schil*: Medewerkers die regulier in dienst zijn bij één van de aangesloten besturen. Dit kunnen medewerkers zijn die (tijdelijk) boventalig zijn of medewerkers die worden aangesteld als vaste pooler maar ook reguliere medewerkers die er vrijwillig voor kiezen om (tijdelijk) als vervanger te willen opereren. Ook tijdelijke vacatures kunnen worden voorzien vanuit de eerste schil van vaste poolers waardoor het vaak niet meer noodzakelijk is om de (dure) payroll-constructie te gebruiken. Medewerkers uit de gezamenlijke vaste schil kunnen worden ingezet bij alle deelnemende besturen waardoor de leegloop tot een minimum beperkt kan worden.

Flexibele schil: Medewerkers die in tijdelijke dienst worden genomen voor de duur van de vervanging. Deze schil wordt gevuld met (jonge) talentvolle leerkrachten en leerkrachten die werkloos zijn, zij-instromers of herintreders.

Externe dienstverlener: voor het laten functioneren van de vervangingsdienst wordt een contract afgesloten met een externe dienstverlener.



RTC: de nieuwe manier van vervangen



Werk-naar-werk trajecten

In het kader van het Sectorplan PO wordt vanaf de aanjaagfase aan de samenwerkende besturen in het RTC MB eenmalig een budget beschikbaar gesteld voor de zgn. werk-naar-werk trajecten. Medewerkers die in dienst zijn bij een van de besturen, kunnen ongeacht hun functie, een loopbaantraject doen. Dit hoeven dus niet enkel leerkrachten te zijn. Per schoolbestuur zijn er een beperkt aantal trajecten te vergeven. In totaal kunnen maximaal 126 trajecten ter waarde van € 1750,- inclusief BTW per traject worden gedeclareerd. Waar kun je aan denken bij een werk naar werk traject?

Op basis van de voorwaarden uit het Sectorplan worden twee vormen van individuele begeleiding onderscheiden:

1. Van werk-naar-werk begeleiding - dit is gericht op het vinden van ander werk.
2. Loopbaanbegeleiding - dit helpt bij oriëntatie op eventueel ander werk en het vergroten van je werkplezier.

Wie meer inlichtingen wil over de trajecten kan daarvoor in gesprek gaan met de eigen werkgever.



Communicatie over de ontwikkelingen

Om iedereen goed op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rond het RTC is door de participerende schoolbesturen een notitie over communicatie afspraken vastgesteld.

In onderstaand schema is na te lezen op welke manier iedereen op de hoogte wordt gebracht. Naast deze nieuwsbrief wordt er gewerkt aan een website en daarnaast zullen er voor sommige groepen ook nog voorlichtingsbijeenkomsten komen.

Wie	Wat	Hoe
1. Participerende schoolbesturen	Alle documenten	besluitvormende vergaderingen
2. Volgende schoolbesturen	hoofdpijnen	nieuwsbrief/website
3. Werkgroep leden participerende schoolbesturen	alle concepten	werkgroepvergaderingen
4. Directeuren van participerende schoolbesturen	inhoud documenten	nieuwsbrief/voorlichtingsbijeenkomsten
5. Medewerkers van participerende schoolbesturen	hoofdpijnen	nieuwsbrief/website
6. GMR/RvT participerende schoolbesturen	afgeronde documenten	toezending/nieuwsbrief/website
7. Landelijke organisatie Sectorplan 1	afgeronde documenten	toezending/nieuwsbrief/website
8. Juridische ondersteuning	verzoeken	mail
9. Directeur TPrimair	alle stukken	voortgangsgesprekken
10. Projectleider	alle stukken	
11. Secretariële ondersteuning	alle stukken	

Planning en besluitvorming RTC MB tot mei 2016

tijdpad	werkgroep	besluitvormende vergadering	overleg stuurgroep	Nieuwsbrief	voorlichtings-bijeenkomsten	scholingsbijeenkomsten
1-2-2016	9-12 uur					
8-2-2016			12-13 uur			
15-2-2016	9-12 uur		15-16 uur			
16-2-2016						
17-2-2016		15-17 uur		concept		
Afspraak over de inrichting van de vervangingsdienst						
Communicatie afspraken vastgelegd						
22-2-2016	9-12 uur					
29-2-2016	9-12 uur					
1-3-2016						
2-3-2016		14-15.30 uur		concept		
Wijze van aanbesteding externe dienstverlener afgesproken						
Detacheringsdocumenten vastgesteld						
Werk naar werktrajecten afgesproken						
Rollen en taken in het RTC vastgelegd						
3-3-2016						
4-3-2016						
5-3-2016						
6-3-2016						
7-3-2016	9-12 uur					
8-3-2016						
9-3-2016						
10-3-2016						
11-3-2016						
12-3-2016						
13-3-2016						
14-3-2016	9-12 uur					
15-3-2016						
16-3-2016		15-17 uur		concept		
17-3-2016						
18-3-2016						
19-3-2016						
20-3-2016						
21-3-2016	9-12 uur					
22-3-2016						
23-3-2016						
24-3-2016						
25-3-2016						
26-3-2016						
27-3-2016						
28-3-2016						

