

NIEUWSBRIEF RTC MIDDEN BRABANT

Transfercentrum onderwijspersoneel PO Midden Brabant

17 Februari 2016

Inleiding

Met deze nieuwsbrief willen we alle onderwijsbetrokkenen van de deelnemende schoolbesturen bij het opzetten van het RTC MIDDEN BRABANT informeren over het ontstaan en de ontwikkeling van het transfercentrum. Met alle betrokkenen bedoelen we uiteraard de besturen, de raden van toezicht, de (g)mr en de medewerkers in het onderwijs. Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar alle participerende schoolbesturen met de vraag om bovengenoemde partijen zeker op de hoogte te brengen. Uiteraard mag deze nieuwsbrief ook aan andere belangstellenden worden doorgezonden.

Waarom een RTC (Regionaal Transfercentrum)?

De ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt in het onderwijs (daling van de werkgelegenheid ten gevolge van de leerlingendaling en de gevolgen van de Wet Werk en Zekerheid (hierna WWZ) stellen de schoolbesturen in de regio Midden Brabant voor een enorme opgave.

De samenwerkende schoolbesturen willen door de krachten te bundelen, verantwoordelijkheid nemen voor de personele gevolgen van deze ontwikkelingen. Zij doen dit met behoud van bestuurlijke autonomie en met oog voor de verschillen in personeelsbeleid, typen onderwijs en denominatie.

In een gezamenlijk opgesteld projectplan is als perspectief geschetst het ontstaan van één regionaal transfercentrum voor een gezamenlijke, kwantitatieve en kwalitatieve aanpak op het gebied van het (onderling) (ver)plaatsen van (flexibel) personeel en eventueel op het gebied van personeelsvoorziening in de breedste zin van het woord.

Voor de initiatiefnemers zijn de overkoepelende doelstellingen van dit project:

1. Het geven van een voor alle partijen passend antwoord op de nieuwe wetgeving in het kader van de WWZ. Speerpunt daarbij is het inzetten van vervangers, waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van de deelnemende besturen én met de belangen van de betrokken medewerkers;
2. Behoud van werkgelegenheid in de regio. Antwoord op de krimp en het voorkomen van instroom in de WW;
3. Waar mogelijk instroom van (jonge) talentvolle leerkrachten.

Bij elkaar komen is een begin,
bij elkaar blijven is vooruitgang,
met elkaar samenwerken is

succes.

-Henry Ford-

In deze uitgave

- Inleiding
- Waarom een RTC (Regionaal Transfercentrum)?
- Welke besturen zijn betrokken bij dit project?
- De Wet Werk en Zekerheid
- En de vakbonden?
- Project ontwikkeling?
- Wat gebeurt er straks in het Transfercentrum?
- Welke soort informatie kunt U in de komende 3 maanden verwachten?
- Oproep voor leerkrachten



Het begin is er..



De Wet Werk en Zekerheid

De WWZ heeft grote gevolgen voor de manier waarop bij schoolbesturen de benoemingen van vervangers kunnen plaatsvinden. Samengevat betekent de invoering van de WWZ dat vervangers, zoals nu nog wel het geval is, niet meer vrijwel onbeperkt kunnen worden ingezet op vervangingen. Na drie vervangingen (zonder tussenpose van 6 maanden) bij eenzelfde bestuur is een vervanger in vaste dienst bij dat bestuur. Dit heeft grote gevolgen voor het beleid bij vervanging in verband met ziekte, zwangerschap- en bevalingsverlof en ander cao-verlof. De mogelijkheden voor het aanbieden van tijdelijke contracten wordt sterk beperkt.

De risico's voor het schoolbestuur bij het verstrekken van tijdelijke contracten nemen door de invoering van een transitievergoeding (verder) toe.

De regels rondom payroll (altijd al een stuk duurder) worden aangepast. De bedrijven die payroll aanbieden en daardoor dienstverbanden moeten aangaan met betreffende uit te lenen krachten hebben zelf ook te maken met de wetswijzigingen en toenemende kosten en risico's van het in dienst nemen, houden en ontslaan van personeel. Nieuwe regels om payroll te ontmoedigen worden verwacht.

Nu is de regeling voor het openbaar onderwijs nog anders, maar door de maatschappelijke discussie zal dit snel worden bijgesteld.

Het transfercentrum, om een lege plek voor de klas te voorkomen.

Welke besturen zijn betrokken bij dit project?

Onderstaande schoolbesturen zijn betrokken bij dit project. Na de besluitvormingsronde bij de besturen, zal de definitieve lijst bekend worden gemaakt.

Deelnemers	Bestuurder (dir)
De Oude Vrijheid	Arnoud van Leuven
Biezonderwijs	Dave Ensberg
Boom	Jeroen Zeeuwen
Bravoo	Robert Venema
Edu-Ley	Paul van Aanholt
Het Groene Lint	Bert van Hoek
Jan Ligthartgroep Tilburg	Pieter Jansen
Mytyschool Gabriël	Willem de Jong
Mytyschool Tilburg	Harry Hoekjen
Opmaat	Marius Liebrechts
Saltho	Stan Hofkens
SKOTZO	Ad Graumans
Stichting Leerrijk	Jac Leijtens Dick Kievith
Tangent	Toon Godefrooij
Xpect Primair	Hans van Daelen
Volgers	
Willem van Oranje	Ellen Spuijbroek-Mesch / Hoofd bedrijfsvoering
Sipo	Mohamed Talbi
Met Pro	Fons de Wolff
Benaderd	
nog geen besluit	
Scala	Henk van der Pas
Kempenkind	Hans Derks



RTC voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt.



Landelijk project

Fred Ruijling	externe adviseur
Anita van de Bunt	adviseur Sectorplan PO
Loek van der Kroon	algemeen projectleider

Stuurgroep

Judith Rook	voorzitter
Hans Schwartz	serviceteam
Gerard Langerart	projectleider

Projectgroep

Boom	Jeroen Zeeuwen
Bravoo	Sjanet Bijmolt
De Oude Vrijheid	Arnoud van Leuven
Edu-Ley	Paul van Aanholt
Mytyschool Gabriël	Lilian van Amelsvoort
Opmaat	Karlijn Verheggen
SKOTZO	Ad Graumans
Tangent	Milo Bernard
Xpect Primair	Astrid Plagmeijer
externe ondersteuner	Hans Schwartz
projectleider	Gerard Langerart

Besluitvormende vergadering

Alle participerende schoolbesturen

Project ontwikkeling.

Een dergelijk omvangrijk project vraagt een goede structuur. Landelijk is er ondersteuning van een groep die overal in het land de ontwikkeling van RTC aan het begeleiden is. Zij zijn vraagbaak bij juridische en organisatorische vraagstukken. In de regio is er een stuurgroep die concepten maakt van alle documenten die er voor de opstart nodig zijn. De projectgroep geeft op de concepten reacties en aanbevelingen. Uiteindelijk is het de besluitvormende vergadering van participerende schoolbesturen waar de documenten worden vastgesteld.

(dit schema kan nog worden aangepast in de loop van het project)



Wat gebeurt er straks in het Transfercentrum?

Als alles volgens plan verloopt kan het transfercentrum op 1 juli 2016 operationeel zijn. De volgende activiteiten zullen van daaruit dan plaatsvinden:



1. De vervangingsdienst. Hier worden vervangingen of kort durende vacatures gemeld. Vanuit het transfercentrum vindt dan bemiddeling plaats om die vervangingen of andersoortige benoemingen tot stand te laten komen. Dat kan enerzijds zijn doordat vaste personeelsleden van de participerende schoolbesturen (uiteeraard op basis van vrijwilligheid) in een detacheringsvorm gaan werken. Anderzijds kan personeel in de flexpool (onderwijspersoneel zonder vast dienst verband bij een van de participerende schoolbesturen de tijdelijke vacature gaan invullen.
2. Het opzetten van een vacaturebank. Hier zullen alle vacatures van de participerende schoolbesturen worden gemeld. Ook zullen onderwijskrachten hun CV kunnen plaatsen als ze op zoek zijn naar werk of ander werk.
3. Op langere termijn zal het RTC ook worden benut voor mobiliteit en begeleiding van werk naar werk.

En de vakbonden?

Als het gaat om personele aangelegenheden is het van belang de vakbonden goed te informeren. De initiatiefnemers van het RTC MIDDEN BRABANT hebben al een eerste gesprek gehad met de vakbonden. De bonden hebben positief kritisch gereageerd op dit initiatief voor versterking van de werkgelegenheid in onze regio. De vragen die er nog zijn, worden in de verdere uitwerking van het RTC meegenomen. Medio april zal nog een informatief gesprek worden gehouden met de bonden .



Welke informatie kunt U verwachten?

De realisatie van een Transfercentrum MIDDEN BRABANT vraagt om een aantal besluiten tussen de participerende schoolbesturen. Daarover zal via deze nieuwsbrief worden gecommuniceerd. Heel concreet gaat het om de volgende onderwerpen.

1. Een juridisch getoetst document waarin de samenwerking wordt geregeld.
2. De praktische invulling en werkwijze van de vervangingsdienst.
3. Het begeleiden en contracteren van een externe dienstverlener voor de vervangingsdienst .
4. Het inrichten van de vacaturebank.
5. De wijze van detachering juridisch laten toetsen en vaststellen.

Dit is uiteraard nog maar een deel van de zaken die moeten worden geregeld. Maar het geeft al een indruk van het omvattende werk om het RTC te realiseren.